

ROMANIA
JUDETUL OLT
CONSILIUL LOCAL CRIMPOIA

PROCES VERBAL

Încheiat în ședința ordinară din data de 29.01.2018 a Consiliului Local Crimpoia. Înainte de începerea ședinței secretarul comunei supune spre aprobare Procesul verbal al ședinței ordinare din data de 05.12.2017.

Domnul președinte de ședință prezintă ordinea de zi, care este următoarea :

1. Proiect de hotărâre cu privire la aprobarea contului de execuție anual - la 31.12.2017

Initiator : Ionel Mirea – primar

Raportul compartimentului contabilitate

Prezintă : Miroșanu Camelia – consilier superior

Avizul comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget- finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărire comună, protecția mediului, servicii și comerț

Prezintă : Dobrescu Silviu – președinte

Avizul comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice a cetățenilor

Prezintă: Cristescu Ileana – președinte

Avizul comisiei pentru învățământ, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement,

Prezintă : Șerban Vasile – președinte

2. Proiect de hotărâre cu privire la aprobarea bugetului propriu de venituri și cheltuieli al Consiliului Local Crimpoia, județul Olt pentru anul 2018

Initiator : Mirea Ionel – primar

Raportul compartimentului contabilitate

Prezintă : Miroșanu Camelia – consilier superior

Avizul comisiei pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget- finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărire comună, protecția mediului, servicii și comerț

Prezintă : Dobrescu Silviu – președinte

Avizul comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice a cetățenilor

Prezintă: Cristescu Ileana – președinte

Avizul comisiei pentru învățământ, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement,

Prezintă : Șerban Vasile – președinte

3. Proiect de hotarare cu privire la aprobarea organigramei, statutului de functii si numarului de personal din cadrul aparatului de specialitate al primarului si consiliului local al comunei Crimpoia, judetul Olt, pe anul 2018 .

Initiator : Mirea Ionel – primar
Raportul secretarului comunei
Prezinta : Stancu Anamaria – secretar

Avizul comisiei pentru administratie publica locala, juridica, apararea ordinii si linistii publice a cetatenilor

Prezintă: Cristescu Ileana – președinte

Avizul comisiei pentru pentru invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala, activitati sportive si de agrement,

Prezintă : Ene Florea , secretar comisie

Avizul comisiei pentru administratie publica locala, juridica, apararea ordinii si linistii publice a cetatenilor

Prezintă: Ene Florea – președinte

4. Proiect de H O T Ă R Ă R E cu privire la:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului primarului Comunei Crîmpoia , începând cu data de 1 ianuarie 2018

Initiator : Ionel Mirea – primar
Expunere de motive
Prezinta : Ionel Mirea – primar

Avizul comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociala, buget- finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, agricultura, gospodarie comunala, protectia mediului, servicii si comert

Prezinta : Dobre Silviu – presedinte

Avizul comisiei pentru administratie publica locala, juridica, apararea ordinii si linistii publice a cetatenilor

Prezintă: Cristescu Ileana – președinte

Avizul comisiei pentru pentru invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala, activitati sportive si de agrement,

Prezintă : Ene Florea , secretar comisie

Avizul comisiei pentru pentru invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala, activitati sportive si de agrement,

Prezintă : Ene Florea , secretar comisie

5 . Proiect de hotarare cu privire la aprobarea organizarii rețelei scolare a unitatilor de invatamant de stat la nivelul unitatii administrativ-teritoriale, comuna Crimpoia, judetul Olt in anul scolar 2018 - 2019

Initiator : Mirea Ionel – primar

Expunere de motive

Prezinta : Mirea Ionel - primar

Avizul comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociala, buget- finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, agricultura, gospodarie comunala, protectia mediului, servicii si comert

Prezinta : Dobre Silviu – presedinte

Avizul comisiei pentru administratie publica locala, juridica, apararea ordinii si linistii publice a cetatenilor

Prezintă: Cristescu Ileana – președinte

Avizul comisiei pentru pentru invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala, activitati sportive si de agrement,

Prezintă : Ene Florea , secretar comisie

Avizul comisiei pentru pentru invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala, activitati sportive si de agrement,

Prezintă : Ene Florea , secretar comisie

6. Propuneri,intrebari,interpelari.Diverse

Se supune la vot ordinea de zi si se aproba cu un numar de 13 voturi pentru.

Se trece la punctul 1. al ordinii de zi :

Proiect de hotarare cu privire la aprobarea contului de executie anual - la 31.12.2017

Doamna contabil prezinta raportul executiei bugetare 31.12.2017

Se supune la vot si se aproba cu un numar de 13 voturi pentru

Se prezinta raportul de avizare al comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociala, buget- finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, agricultura, gospodarie comunala, protectia mediului, servicii si comert care este favorabil.

Se prezint raportul de avizare al comisiei pentru administratie publica locala, juridica, apararea ordinii si linistii publice a cetatenilor care este favorabil.

Se prezinta raportul de avizare al comisiei pentru pentru invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala, activitati sportive si de agrement, care este favorabil.

Se trece la punctul 2 al ordinii de zi :

Proiect de hotarare cu privire la aprobarea bugetului propriu de venituri și cheltuieli al Consiliului Local Crîmpoia, județul Olt pentru anul 2018

Doamna contabil prezinta proiectul de buget pentru anul 2018

Se prezinta raportul de avizare al comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociala, buget- finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, agricultura, gospodarie comunala, protectia mediului, servicii si comert care este favorabil.

Se prezintă raportul de avizare al comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice a cetățenilor care este favorabil.

Se prezintă raportul de avizare al comisiei pentru învățământ, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement, care este favorabil.

Se supune la vot și se aprobă cu un număr de 13 voturi pentru

Se trece la punctul 3 al ordinii de zi :

Proiect de hotărâre cu privire la aprobarea organigramei, statutului de funcții și numărului de personal din cadrul aparatului de specialitate al primarului și consiliului local al comunei Crîmpoia, județul Olt, pe anul 2018

Mentionez că pentru anul 2018, pentru Unitatea Administrativ Teritorială comuna Crîmpoia a fost prevăzut un număr maxim de posturi pentru aparatul de specialitate al primarului de 24 de posturi. La acest număr se adaugă :

- Număr posturi pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora -5
- Număr posturi soferi pentru deservirea microbuzelor școlare primare în baza OUG nr. 115 / 2011 – 1

Organigrama instituției se structurează astfel :

- 2 demnitari;
- 10 funcții publice din care : 1 secretar UAT, 9 funcții publice de execuție – ocupate ;
- 12 funcții personal contractual din care 9 posturi personal contractual ocupate și 3 posturi personal contractual vacante .
- 1 post sofer pentru deservirea microbuzelor școlare primare în baza OUG nr. 115 / 2011 – 1 ocupat
- 5 posturi pentru proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile, numai pe perioada implementării acestora - vacante

Se prezintă raportul de avizare al comisiei pentru programe de dezvoltare economică-socială, buget- finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărire comună, protecția mediului, servicii și comerț care este favorabil.

Se prezintă raportul de avizare al comisiei pentru administrație publică locală, juridică, apărarea ordinii și liniștii publice a cetățenilor care este favorabil.

Se prezintă raportul de avizare al comisiei pentru învățământ, sănătate, cultură, protecție socială, activități sportive și de agrement, care este favorabil.

Se supune la vot și se aprobă cu un număr de 13 voturi pentru

Se trece la punctul 4 al ordinei de zi :

Proiect de HOTĂRÂRE cu privire la:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului primarului Comunei Crîmpoia , începând cu data de 1 ianuarie 2018

Primarul , in calitatea sa de ordonator principal de credite , are, potrivit art.3 alin.1 din Legea nr. 153/2017, atributia de a gestiona sistemul de salarizare , iar calitatea de autoritate executiva , are, in conformitate cu art.45 alin.6 coroborat cu art.63 , alin.1, lit.c si d, alin.4, lit a si alin5 lit a-e, atributia , de a propune autoritatii deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ , cu luarea in considerare a finantarii numarului de posturi , stabilit , in conditiile legii, de Institutia Prefectului – Judetul Olt.

Potrivit art.11 alin.1 din Legea nr. 153 /2017 pentru salarizarea personalului platit din fonduri publice pentru functionarii publici si personalul contractual din cadru familiei ocupationale ” Administratie ” din aparatul propriu al primariilor si consiliilor locale , salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local , in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz , a reprezentantilor salariatilor.

Este de mentionat ca in anexa la proiectul de hotarare a fost preluat , potrivit art.11 alin.2 din Legea nr. 153 /2017 pentru salarizarea personalului platit din fonduri publice , nomenclatorul functiilor necesare desfasurarii activitatilor specifice fiecarei institutii sau autoritati a administratiei publice locale , precum si ierarhia functiilor , asa cum acestea sunt prevazute in anexa nr. VIII cap.I lit. A pct III si cap II lit A pct IV , la actul normativ , mentionat mai sus.

Ierarhizarea functiilor s-a facut si prin raportare la principiile prevazute la art.6 lit b-f , din legea salarizarii unitare a personalului platit din fonduri publice :

a) principiul legalitatii, in sensul ca drepturile de natura salariala se stabilesc prin norme juridice de forta legii, cu exceptia hotararilor prevazute la art. 11 alin. (1), conform principiilor enuntate de art. 120 din Constitutia Romaniei, republicata, dar cu incadrare intre limitele minime si maxime prevazute prin prezenta lege;

b) principiul nediscriminarii, in sensul eliminarii oricaror forme de discriminare si instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care presteaza aceeasi activitate si are aceeasi vechime in munca si in functie;

c) principiul egalitatii, prin asigurarea de salarii de baza egale pentru munca cu valoare egala;

d) principiul importantei sociale a muncii, in sensul ca salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizeaza in raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activitatii si nivelul studiilor;

e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, in contextul

recunoasterii si recompensarii performantelor profesionale obtinute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii si regulamentelor proprii;

f) principiul ierarhizarii, pe verticala, cat si pe orizontala, in cadrul aceluiasi domeniu, in functie de complexitatea si importanta activitatii desfasurate;

g) principiul transparentei mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, in sensul asigurarii predictibilitatii salariale pentru personalul din sectorul bugetar;

h) principiul sustenabilitatii financiare, in sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel incat sa se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite in conditiile legii;

i) principiul publicitatii in sensul transparentei veniturilor de natura salariala, precum si a altor drepturi in bani si/sau in natura pentru toate functiile din sectorul bugetar, dar si tinandu-se cont de criteriile generale prevazute de art.8 din actul normativ mentionat ,

a) cunostinte si experienta;

b) complexitate, creativitate si diversitate a activitatilor;

c) judecata si impactul deciziilor;

d) responsabilitate, coordonare si supervizare;

e) dialog social si comunicare;

f) conditii de munca;

g) incompatibilitati si regimuri speciale.

Salariile de baza prevazute in anexa la hotarare , pentru functiile de executie , au fost calculate la gradatia 0 , apoi prin dispozitie se vor acorda transele de vechime corespunzatoare :

” Transele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

Diferentierea din cadrul aceluiasi grad profesional s-a facut prin raportare la atributiile stabilite prin fisa postului , cat si prin raportare la criteriile generale prevazute la art.8

- Consilierului superior (contabilitate), i s-a acordata salariul de baza la Gradatia 0 de 4.864 lei , datorita complexitatii postului si prin raportare la atributiile stabilite in fisa postului, fata de - Consilier superior (agricultura), caruia la gradatia 0 i s-a acordat un salariu de baza la gradatia 0 de 4.408 lei si fata de Consilierul superior (impozite – taxe), caruia la gradatia 0 i s-a acordat un salariu de baza la gradatia 0 de 3.914 lei

- Referentului superior (asistenta sociala), i s-a acordata salariul de baza la Gradatia 0 de 2.850 lei , datorita atributiilor stabilite in fisa postului, fata de - Referentul superior (impozite – taxe), caruia la gradatia 0 i s-a acordat un salariu de baza la gradatia 0 de 2.356 lei .

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit , in conditiile prevazute la alin.1 si 2 ale art.11, cu respectarea intocmai a alin.4al acestui articol din Legea nr. 153 /2017 pentru salarizarea personalului platit din fonduri publice ,in sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie , respectiv al secretarului unitatii administrativ-teritoriale , nu depaseste nivelul indemnizatiei lunare a functiei de viceprimar al comunei Crimpoia. Stabilirea indemnizatiei viceprimarului comunei Crimpoia s-a facut potrivit art.13 alin.1 din Legea nr. 153 /2017 pentru salarizarea personalului platit din fonduri publice, unde se prevede ca ” indemnizatiile lunare pentru functiile de demnitate publica se determina prin inmultirea coeficientilor din anexa nr. IX, in speta coeficientul 3,50, cu salariul de baza minum brut pe tara garantat in plata in vigoare.

Se prezinta raportul de avizare al comisiei pentru programe de dezvoltare economico-sociala, buget- finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, agricultura, gospodarie comunala, protectia mediului, servicii si comert care este favorabil.

Se prezint raportul de avizare al comisiei pentru administratie publica locala, juridica, apararea ordinii si linistii publice a cetatenilor care este favorabil.

Se prezinta raportul de avizare al comisiei pentru pentru invatamant, sanatate, cultura, protectie sociala, activitati sportive si de agrement, care este favorabil.

Se supune la vot si se aproba cu un numar de 13 voturi pentru Se trece la punctul 5 al ordinii de zi :

Proiect de hotarare cu privire la aprobarea organizarii retelei scolare a unitatilor de invatamant de stat la nivelul unitatii administrativ-teritoriale, comuna Crimpoia, judetul Olt in anul scolar 2018 - 2019

Conform prevederilor :

- art.61 alin.2 din Legea nr.1/2011 Legea Educatiei Nationale, cu modificarile si completarile ulterioare

Avizul conform nr. 436 din 15.12.2017 al ISJ Olt

Reteaua scolara a unitatilor de invatamant de stat si particular preuniversitar se organizeaza de catre autoritatile administratiei publice locale, cu avizul conform al inspectoratelor scolare. Pentru invatamantul special liceal

si special postliceal, reseaua scolara se organizeaza de catre consiliul judetean, respectiv de catre consiliile locale ale sectoarelor municipiului Bucuresti, cu consultarea partenerilor sociali si cu avizul conform al Ministerului Educatiei, Cercetarii, Tineretului si Sportului.

Domnul Ciolcan Ioan face precizarea ca toti consilierii locali sa vorbeasca cu parintii copiilor in privinta faptului ca la scoala au un comportament foarte urat , dau cu picioarele in pereti, rup bancile .

Se supune la vot si se aproba cu un numar de 13 voturi pentru

Se trece la punctul 6 al ordinii de zi :

Propuneri,intrebari,interpelari.Diverse

Domnul consilier Chiuchiunea Valerică intreaba daca se mai continuă proiectul cu alimentarea cu apă si canalizarea .

Domnul primar spune ca in acest caz constructorul nu a mai continuat proiectul cu alimentarea cu apă si nu se stie nimic in acest sens.

Nemaifiind alte discutii sau intrebari, presedintele de sedinta declara inchise lucrarile acesteia.

Drept pentru care am incheiat prezentul proces verbal.

Presedinte de sedinta
Croitoru Florea



Secretar
Stancu Anamaria

